

R O M Â N I A
CONSILIUL JUDEȚEAN SUCEAVA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
DIRECTOR EXECUTIV

DISPOZIȚIE

privind desemnarea doamnei Hîncu Mariana Loredana, consilier clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului resurse umane și pregătire profesională, consilier de etică în cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava pe o perioadă de 3 ani, începând cu data de 15.11.2024

Paul Marius BABAN, director executiv la Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Suceava;

Având în vedere propunerea Compartimentului resurse umane și pregătire profesională nr. 4136/15.11.2024 și referatul nr. 4.118/14.11.2024 și solicitarea directorului executiv la Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Suceava privind completarea declarației de integritate;

În conformitate cu prevederile art. 451 - 456 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 3-7 din Hotărârea Guvernului României nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;

În temeiul art. 5 alin. (2) și art. 14 alin. (2) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava nr. 104/19.06.2024, emite următoarea

DISPOZIȚIE:

Art.1. Se desemnează doamna Hîncu Mariana Loredana, consilier clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului resurse umane și pregătire profesională, consilier de etică pentru exercitarea atribuțiilor de consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită a funcționarilor publici din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava, pe o perioadă de 3 ani, începând cu data de 15.11.2024.

Art.2. Consilierul de etică este persoana de contact cu A.N.F.P. și are următoarele responsabilități:

a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;

b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;

c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul instituției și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;

d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru instituție pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;

e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;

f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității instituției cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;

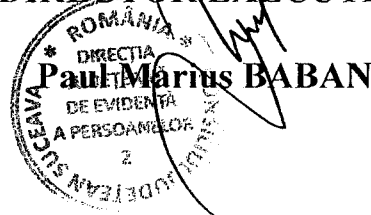
g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității instituției cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de instituție.

Art.3. La data intrării în vigoare a prezentei dispoziții se abrogă Dispoziția nr. 61/15.11.2021 a directorului executiv la Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Suceava.

Art.4. Prevederile prezentei dispoziții vor fi aduse la cunoștința funcționarilor publici din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Suceava prin afișare pe pagina de internet www.djepsv.ro.

Art.5. Persoana desemnată la art. 1 și Compartimentul resurse umane și pregătire profesională vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

DIRECTOR EXECUTIV,



Suceava, 15.11.2024

Nr. 65